

Mag. Herwig Kummer, MSc.

* 1972 in Wien

verheiratet, zwei Töchter



*Das Gras wächst auch
nicht schneller, wenn man
an ihm zieht.
Afrikanisches Sprichwort*

BERUFLICHER WERDEGANG

- über 20 jährige Erfahrung im Recruiting, im Trainingsbereich und in der Moderation und Begleitung von Gruppen und Organisationen
- stellvertretende Personalleitung und operative Leitung „Personalentwicklung, Training und Recruiting“ in einem großen Dienstleistungsunternehmen
- Aufbau der Personalentwicklung in einem großen Dienstleistungsunternehmen, Konzeption und Durchführung von Trainingsprojekten, Entwicklung innovativer Lernformate, Konzeption von Management-Lehrgängen, Einführung von strukturierten Mitarbeitergesprächen, Implementierung von Personal-Software und Self-Service für Mitarbeiter, Entwicklung und Einführung eines Führungskräfte-Feedback-Systems
- Mitglied der Pilotgruppe „e-Learning in der Lehre“ an der Universität Wien (veröffentlicht in: „e-Learning beginnen“, Verlag Peter Lang, 2006, ISBN: 978-3631546833)
- Lehrbeauftragter an verschiedenen Universitäten oder Fachhochschulen
- Leitung und Ausbau eines großen, österreichweit tätigen IT-Trainingscenters
- Inhouse-Recruiter und Personalentwickler in einem IT Systemhaus
- Aufbau eines Profit-Centers „Personalberatung“ in einem Consulting Unternehmen
- Personal- und Organisationsberatung mit Schwerpunkt Management Diagnostik
- Redakteur in unterschiedlichen Medien

ARBEITGEBER

ÖAMTC, T-Systems Academy, debis Systemhaus, KSB Consulting, Universität Wien

AUSBILDUNGEN

- Über viele Jahre intensive Beschäftigung mit Neurowissenschaften und deren Anwendung in der Personalarbeit (Masterarbeit: Was hat e-Learning mit Lernen zu tun? Ein neurowissenschaftliches Modell für menschliches Lernen, PEF Privatuniversität, 2008)
- Master-Studium Personal- und Organisationsentwicklung – PEF Privatuniversität Wien
- Trainer- und Moderationsausbildungen – Trainerakademie, Wien
- Studium der Internationalen Betriebswirtschaftslehre – Universität Wien

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Personalmanagement
- Recruiting inkl. der konsequenten Bearbeitung des relevanten Arbeitsmarktes
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Entwicklung und Umsetzung von innovativen Lernformaten
- Effektiver Einsatz von IT und Internet in der Personalarbeit in den Bereichen Kommunizieren, Lernen, Arbeiten

SPRACHEN

Deutsch und Englisch