

Mag. Eva Rechberg

* 1969 in Wien

Lebensgemeinschaft

BERUFLICHER WERDEGANG

- Seit 20 Jahren HR in allen Bereichen (operativ und Führungsfunktion)
- Aufbau von Personalabteilungen und Unternehmen (Startups)
- Restrukturierungen, Sanierungen, Outsourcing von Unternehmensbereichen und due diligence Projekten, mit dem Fokus HR
- Etablierung der Personalentwicklung inkl. Konzepterstellung, Umsetzung, Einsatz aller gängigen PE-Instrumente
- Seit 2008 selbständig mit HR Consulting (Schwerpunkt: Mitarbeiteraufbau und -abbau, Positionierungen von HR Abteilungen)



*„Man kann gegen
Wellen kämpfen
oder sich von ihnen
zu neuen Ufern treiben
lassen“
(Quelle unbekannt)*

ARBEITGEBER

Rodenstock Österreich, IKEA, ONE GmbH (jetzt Drei)

AUSBILDUNGEN

- 2jährige Coachingausbildung
- Studium BWL an der Wirtschaftsuniversität Wien

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Personalmanagement in allen Facetten mit einem generalistischen und betriebswirtschaftlichen Zugang
- Mitarbeiteraufbau (inkl. Schaffung aller relevanten HR Strukturen)
- Mitarbeiterabbau (inkl. Sozialplanverhandlungen, Entscheidungsunterstützung, Outplacement und Begleitung der ausscheidenden Mitarbeiter)
- Einzel- und Team-Coaching
- Moderationen
- Lehre an Universität für Musik und darstellende Kunst – Themen: Team, Führung
FernFachhochschule Wien – Themen: Internationales HR Management

SPRACHEN

Deutsch und Englisch